



Què és un EERTO i com afecta a les persones treballadores

GUIA PER A PERSONES TREBALLADORES

1 QUÈ ÉS UN EERTO?



L'expedient de regulació temporal d'ocupació, EERTO, permet que l'empresa suspengui, durant un temps limitat, els contractes de tots els empleats o d'una part, per "causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major", segons l'article 47 de l'Estatut dels Treballadors. **No és un acomiadament, és una suspensió temporal.**

En el cas del coronavirus, tots es consideraran per raons de força major, cosa que fa els tràmits més àgils.

2 QUANT COBRA EL TREBALLADOR?

Mentre dura l'expedient temporal, la persona treballadora cobrarà, durant els primers sis mesos, **el 70% de la base reguladora**, que sempre és una mica menys que el sou. Hi pot haver alguna empresa que pacti complementar els ingressos.

No es té dret a indemnització, com passa amb els acomiadaments col·lectius.



3 QUINS AVANTATGES TÉ PER A LA PERSONA TREBALLADORA?



- L'empleat/da queda exonerat de treballar, tenint garantida la tornada a l'empresa (o la tornada en la jornada prèvia) una vegada que transcorri el termini d'efectivitat de la suspensió del contracte o de la reducció aplicada.
- La persona treballadora tindria accés a la prestació de desocupació, per la qual cosa la seva situació econòmica quedaria en certa mesura protegida.
- Poden accedir a la prestació per desocupació fins i tot les persones que encara no hagin cotitzat prou.
- El temps de l'expedient temporal per coronavirus no consumeix temps d'atur.

4 COM S'HA DE TRAMITAR?

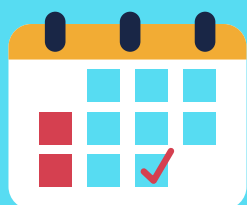
No cal que el treballador faci cap tràmit, ja que en el moment de sol·licitud de l'ERTE l'empresa comunica quins treballadors queden afectats i el SEPE tramitarà el pagament de la prestació.

Excepció: si mai heu estat inscrits al SOC, cal fer la sol·licitud telemàtica (més informació al document "Com sol·licitar la inscripció al SOC")



5 EM POT ACOMIADAR L'EMPRESA QUAN FINALITZI L'EERTO?

No. Aquestes mesures extraordinàries en l'àmbit laboral estan subjectes al compromís de l'empresa de mantenir els llocs de feina durant el termini de sis mesos des de la data de reinici de l'activitat.



SI TENIU DUBTES O NECESSITEU AJUDA PER FER ELS TRÀMITS: