

Nota resum sobre el Reial decret llei 10/2020, de 29 de març, pel qual es regula un permís retribuït recuperable per a les persones treballadores per compte aliè que no prestin serveis essencials

Nota resum sobre el Reial decret llei 10/2020, de 29 de març, pel qual es regula un permís retribuït recuperable per a les persones treballadores per compte aliè que no prestin serveis essencials, amb el fi de reduir la mobilitat de la població en el context de la lluita contra la COVID-19.

Permís retribuït recuperable

El Reial decret llei estableix un permís retribuït recuperable, amb caràcter obligatori, des del dilluns 30 de març fins al dijous 9 d'abril de 2020, ambdós inclosos. Les persones treballadores que gaudeixin del permís conservaran el dret a la retribució que els hauria correspost si haguessin prestat serveis amb caràcter ordinari, incloent salari base i complements salarials.

Àmbit subjectiu

Persones treballadores per compte aliè que prestin serveis en empreses o entitats del sector públic o privat l'activitat dels quals no hagi estat paralitzada com a conseqüència de la declaració de l'estat d'alarma, amb tot un seguit d'excepcions.

Recuperació de les hores de treball no prestades durant el permís retribuït

Una vegada finalitzi l'estat d'alarma, les empreses o entitats i els representants de les persones treballadores hauran de negociar un acord per a la recuperació de les hores de treball, que es podrà fer efectiu des de l'endemà de la finalització de l'estat d'alarma fins al dia 31 de desembre de 2020 (ambdós inclosos). Aquesta negociació tindrà una durada màxima de 7 dies.

Activitat mínima indispensable

Si és necessari, les empreses podran establir el nombre mínim de plantilla o els torns de treball estrictament imprescindibles per mantenir l'activitat indispensable, prenent com a referència l'activitat que es manté en un cap de setmana ordinari o els dies festius.

Garanties per al reinici de l'activitat empresarial

La disposició transitòria primera preveu que, en els casos en què resulti impossible interrompre immediatament l'activitat, les persones treballadores incloses en l'àmbit del Reial decret llei podran prestar serveis el dilluns 30 de març de 2020, amb l'únic objectiu de fer efectiu el permís sense perjudicar de forma irremeiable o desproporcionada l'activitat empresarial.

Aplicació del permís als empleats públics

Segons la disposició addicional primera, el Ministeri de Política Territorial i Funció Pública i els competents en les comunitats autònomes i entitats locals queden habilitats per dictar les instruccions i resolucions que siguin necessàries per regular la prestació de serveis dels empleats públics inclosos en l'àmbit d'aplicació del text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), amb l'objecte de mantenir el funcionament dels serveis públics que es considerin essencials.

A partir d'aquesta disposició es pot interpretar que, en el cas dels ajuntaments, correspondrà a l'alcaldia, com a cap de personal, dictar la resolució en què es determini, d'acord amb allò establert en aquest Reial decret llei, quins empleats municipals concrets han de gaudir del permís i quins són necessaris per mantenir el funcionament dels serveis essencials, ateses les necessitats del municipi i l'estructura de l'Administració local.

Excepcions en l'aplicació del permís retribuït recuperable

- Persones treballadores que presten serveis en sectors classificats com a imprescindibles en l'annex del Reial decret llei.
- Persones treballadores que presten serveis en divisions o línies de producció l'activitat de les quals correspongui als sectors classificats com a imprescindibles en l'annex del Reial decret llei.
- Persones treballadores per compte d'altri (I) que hagin sol·licitat o estiguin aplicant un expedient de regulació temporal d'ocupació de suspensió i (II) aquells als quals els sigui autoritzat un expedient de regulació temporal d'ocupació de suspensió durant la vigència del permís previst per aquest Reial decret llei.
- Persones treballadores en excedència per incapacitat temporal o el contracte de les quals estigui suspès per altres causes legalment previstes.
- Persones treballadores que puguin continuar funcionant habitualment a través del teletreball o de qualsevol de les modalitats no presencials de prestació de serveis.
- La disposició addicional quarta preveu que les activitats no incloses en l'annex que hagin estat objecte de contractació a través del procediment d'emergència establert a l'article 120 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, podran continuar desenvolupant-se.
- D'acord amb la disposició addicional cinquena, el permís no serà aplicable als treballadors de les empreses adjudicatàries de contractes del sector públic que siguin indispensables per al manteniment i la seguretat dels edificis, l'adequada prestació dels serveis públics, inclosa la seva prestació no presencial, sens perjudici de la suspensió de contractes establerta a l'article 34 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març.

Pel que fa a les persones treballadores a les quals no resulta d'aplicació el permís perquè presten serveis en sectors classificats com a imprescindibles a l'annex del Reial decret, destaquem les següents:

1.Les que realitzen els serveis de transport, tant de persones com de mercaderies, que es continuïn desenvolupant des de la declaració de l'estat d'alarma, i les necessàries per al seu manteniment.

2.Les indispensables per a la provisió de serveis meteorològics de predicció.

3.Les que presten serveis en punts de venda de premsa i en mitjans de comunicació o agències de notícies de titularitat pública o privada, així com la seva distribució o impressió.

4.Aquelles imprescindibles per al manteniment de les activitats productives de la indústria manufacturera que ofereixen els subministraments, equips i materials necessaris per al correcte desenvolupament de les activitats essencials.

5.Les que presten serveis en institucions penitenciàries, de protecció civil, salvament marítim, salvament i prevenció i extinció d'incendis, seguretat a les mines, i de trànsit i seguretat vial.

6.Les que treballen en empreses de seguretat privada que presten serveis de seguretat en garantia dels serveis essencials i l'abastiment de la població.

7.Les que presten serveis en les activitats d'hostaleria i restauració amb entrega a domicili.

8.Les de centres, serveis i establiments d'atenció sanitària a animals.

9.Les de centres, serveis i establiment sanitaris. Les que atenen gent gran, menors, persones dependents o amb discapacitat.

10.Les que treballen en serveis funeraris i activitats connexes.

11.Les que presten serveis relacionats amb la protecció i atenció de víctimes de violència de gènere.

12.Les que treballen en empreses de telecomunicacions i audiovisuals i de serveis informàtics essencials, així com les xarxes i instal·lacions que els suporten i els sectors o subsectors necessaris per al seu correcte funcionament, especialment els que resultin imprescindibles per a l'adequada prestació dels serveis públics, així com per al funcionament del treball no presencial dels empleats públics.

13.Les que presten serveis de neteja, manteniment i reparació d'avaries urgents, i vigilància.

14.Les que prestin serveis en matèria de recollida, gestió o tractament de residus perillosos i de residus sòlids urbans, perillosos i no perillosos.

15.Les que presten serveis de recollida i tractament d'aigües residuals, activitats de descontaminació i altres serveis de gestió de residus i transport i retirada de subproductes o en qualsevol de les entitats pertanyents al sector públic.

16.Les que treballen en centres d'acollida a refugiats i en les entitats públiques de gestió privada que operen en el marc de la protecció internacional i de l'atenció humanitària.

17.Les que treballen en activitats d'abastiment, depuració, conducció, potabilització i sanejament de l'aigua.

18.Les que treballen a Correus.

19.Les empreses de serveis financers, inclosos bancs, assegurances i d'inversió.

20.Les que presten servei en despatxos i assessories legals, gestories administratives i de graduats socials i serveis aliens i propis de prevenció de riscos laborals, en qüestions urgents.

21.Notaries i registres per al compliment dels serveis essencials.

22.Advocats/es, procuradors/es, graduats/es socials, traductors/es, intèrprets i psicòlegs que assisteixin les actuacions processals o suspeses pel decret d'alarma.

23.Les que treballen en la distribució i entrega de productes adquirits per Internet, servei telefònic o correspondència.

24.Qualsevol altre que presti serveis que hagin estat considerats essencials.